

Dote FEG Agile

Fondo Europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG)

Cosa è il FEG

Il FEG è lo strumento promosso dalla Unione Europea per facilitare il reinserimento professionale dei **lavoratori collocati in esubero** a causa di cambiamenti rilevanti della struttura del commercio mondiale derivanti dalla **globalizzazione**, quali ad esempio un aumento notevole delle importazioni nel mercato comunitario, un brusco calo della quota di mercato dell'Unione Europea in un determinato settore o una delocalizzazione in paesi terzi.

Il fondo interviene offrendo un contributo finanziario attraverso il cofinanziamento di **pacchetti integrati e personalizzati di misure di politica attiva del lavoro**. Tali interventi completano, senza sovrapporsi, le azioni messe in campo dagli Stati Membri a livello nazionale, regionale e locale, comprese quelle cofinanziate dai Fondi Strutturali e, in particolare, dal FSE.

In qualità di Organismo Intermedio **Regione Lombardia** ha presentato in data 30.12.2011 alla Commissione

Europea, attraverso il Ministero del Lavoro, una richiesta di contributo FEG per lo sviluppo di azioni di reimpiego a favore di 282 lavoratori in esubero dell'**azienda Agile ex Eutelia**.

Provincia di Milano è stata individuata da Regione Lombardia quale Soggetto Attuatore ossia responsabile della attuazione degli interventi a partire dalla selezione degli operatori idonei a realizzare le attività di reimpiego previste.

I destinatari

I destinatari dei servizi di reimpiego sono le lavoratrici e i lavoratori in esubero dello stabilimento di Pregnana Milanese (MI) dell'azienda Agile ex Eutelia. Possono beneficiare dei servizi previsti:

- i lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);
- i lavoratori aventi titolo al trattamento di indennità di mobilità;
- gli occupati con contratto a termine di durata fino a 24 mesi

I lavoratori destinatari di Dote FEG Agile già beneficiari di Dote Lavoro - Riqualficazione e Ricollocazione dovranno, di concerto con l'operatore, interrompere il percorso di politica attiva già in corso e richiedere quindi l'attivazione del nuovo percorso Dote FEG.

La Dote FEG Agile

I servizi erogabili ai destinatari appartengono ai servizi di politica attiva finalizzati al reinserimento lavorativo e sono mutuati dal quadro regionale degli standard minimi dei servizi al lavoro e alla formazione (d.d.u.o. 3513 del 18/04/2911).

Servizio	Durata max	Output
Accoglienza e accesso al servizio	1 h	Scheda anagrafica
Colloquio specialistico	2 h	scheda individuale; curriculum vitae in formato europeo Europass
Bilancio competenze	8 h	Schede competenze già sviluppate e da sviluppare
Definizione del percorso	2 h	Piano di intervento personalizzato
Monitoraggio, coordinamento e gestione del PIP	8 h	
Coaching	9 h	CV aggiornato
scouting aziendale	12 h	Job description
Preselezione e incontro domanda offerta	7 h	Contratto di lavoro/candidature
Accompagnamento al lavoro	8 h	Relazione inserimento lavorativo redatta dall'operatore e sottoscritta dal destinatario
Consulenza e supporto all'autoimprenditorialità	20 h	Progetto imprenditoriale
Formazione professionalizzante specifica	100 h	

Cosa devono fare i lavoratori che desiderano ricevere il sostegno del FEG ?

Il lavoratore destinatario della Dote FEG Agile deve mettersi in contatto con le reti di operatori selezionati da Provincia di Milano per l'erogazione dei servizi previsti. Provincia di Milano ha selezionato le seguenti reti di operatori:

RETE Obiettivo Lavoro

Capofila: Obiettivo Lavoro SpA

Partner di rete:

- WORKOPP SPA (Agenzia di intermediazione)
- Obiettivo Lavoro Formazione Srl (Ente di formazione)
- Manpower Srl (Agenzia Intermediazione)

Nominativo riferimento telefonico:

ALICE CASTOLDI - ROSSELLA DOMESTICO

Telefono: 335 7178647 - 349 6426880

Indirizzo sede di riferimento: nessuno (contattare i numeri sopra indicati)

Indirizzo email: palcastoldi@obiettivolavoro.it

RETE Afol Nord Ovest Milano

Capofila: Afol Nord Ovest Milano

Partner di rete:

- Afol Monza Brianza
- Afol Sud Milano
- MRK srl (azienda ICT consulenza e formazione)

Nominativo riferimento telefonico:

CRISTINA MODICA - ANTONIO ACCORINTI

Telefono: 02 36635088 dalle 9.00 alle 13.00 - dalle 14.00 alle 17.00

Indirizzo sede di riferimento: Bollate, p.zza Martiri della Libertà, 1

Indirizzo email: cristina.modica@afolnordovestmi.it

RETE RRR CROSS

Capofila: CROSS s.r.l.

Partner di rete:

- Consorzio SIR Solidarietà in Rete (consorzio di cooperative sociali)
- Mestieri - Consorzio Cooperative sociali (Agenzia per il lavoro no profit)

Nominativo riferimento:

LUCA MARINELLI

Telefono: 02 45495536 (dalle ore 9 alle ore 18)

Indirizzo sede di riferimento:

Via Broletto, 31 20121 Milano (metro Cordusio)

Indirizzo email: marinelli.cross@e-cross.it

RETE UMANA

Capofila: UMANA SpA

Partner di rete:

- Euro lavoro soc consortile a.r.l.
- Uomo e Impresa srl (azienda outplacement)
- IAL INN.APP. Lav.Lombardia srl Impresa Sociale

Nominativo riferimento: LAURA BROGGI - MONICA COCCIOLETTI

Telefono: 0331/781771 (8.30-12.30 e 14.30-18.30 da lunedì a venerdì)

Indirizzo sede di riferimento: Legnano Corso Sempione 11/b, Rho Via Porta Ronca 55, Corsico Via Ugo Foscolo 1, Milano Viale Monza 7, Milano Via Paolo da Cannobio 13, Milano Viale Certosa 139, San Donato Milanese Via Europa 8, Trezzo sull'Adda Piazza Nazionale 5

Indirizzo email: laura.broggi@umana.it; monica.coccioletti@umana.it; politiche.attive@umana.it

Domande più frequenti?

Se un lavoratore in esubero trova un nuovo lavoro a tempo parziale può ancora essere beneficiario delle misure di reimpiego per il resto del tempo?

Il lavoratore è autorizzato a beneficiare dei servizi Dote FEG anche nel caso in cui sia impegnato a tempo parziale. Il lavoratore deve però garantire la partecipazione ai percorsi di reimpiego in maniera completa.

Se un lavoratore ha già attivato un percorso di reimpiego con Dote Ricollocazione può fare richiesta di accesso al FEG?

Il lavoratore FEG ha diritto di accesso alla Dote FEG solo in caso di rinuncia dei servizi attivati con Dote Ricollocazione. Sarà quindi necessario procedere, attraverso il supporto dell'operatore che lo ha in carico, alla chiusura della Dote Ricollocazione e quindi alla conseguente richiesta di liquidazione.

Perché affidare a più operatori la definizione e realizzazione dei percorsi personalizzati di reimpiego?

Affidando i lavoratori ad una pluralità di attori, quale una rete composta da operatori accreditati o società specializzate nell'outplacement, permetterà di individuare più

facilmente le opportunità di reimpiego garantendo un marketing territoriale dei lavoratori da parte di chi ha una conoscenza del settore industriale e dell'area territoriale interessata.

Come si intende erogare i servizi a quei lavoratori non domiciliati nelle Province dei Soggetti attuatori?

I lavoratori non domiciliati nelle province di competenza dovranno rivolgersi al Centro per l'Impiego di competenza per ottenere i riferimenti degli operatori del catalogo provinciale a cui rivolgersi per usufruire dei servizi.

La composizione della Dote FEG è flessibile?

I servizi che compongono la Dote FEG rappresentano tutta la gamma di servizi possibili e accessibili ad ogni lavoratore destinatario FEG.

Sarà responsabilità dell'operatore a seguito di un bilancio delle competenze del lavoratore capire quali di questi servizi andranno a costituire il percorso personalizzato del singolo.

Può un lavoratore beneficiario di Dote FEG essere destinatario delle azioni di Reimpiego in Partenariato?

Grazie alla modifica introdotta dal Decreto 7090 del 03 agosto 2012 è ora possibile la presentazione di proposte progettuali aventi come destinatari delle azioni in partenariato anche i lavoratori che beneficiano di Dote FEG. Gli operatori accreditati, in partenariato con le parti sociali, le istituzioni, le società di outplacement, etc, potranno presentare proposte di azioni di potenziamento ai servizi personalizzati FEG.